

Benvolgut/da company/a,

com cada mes, ens adreçem a tu per fer-te arribar informació rellevant respecte diversos aspectes laborals. Atès que el Banc limita la publicació de circulars a 24 a l'any, des del SEC enviarem, de forma exclusiva als nostres afiliats, aquest butlletí informatiu per tal de mantenir-vos informats de tots els temes que puguin ser del vostre interès.

## 1. Consolidació nivell VIII per a gestors comercials

L'article 14.2.4 del Conveni Col·lectiu de Banca estableix una nova funció anomenada "**funció de gestió comercial especialitzada**". El personal amb dedicació a aquesta funció, té dret al nivell salarial VIII si compleixen una sèrie de requisits de temps a la funció i formació. D'altra banda el Banc ha definit quins són, a parer seu, les funcions especialitzades i també ens ha comunicat quina és la formació mínima requerida (DAF) ([Gestors especialitzats](#))

### La interpretació d'aquest article ...

La definició que aquest article del Conveni fa de les figures especialitzades, és el següent: "*Se entiende por «funciones de gestión comercial que requieren especialización» aquellas que tengan por objeto tareas tales como la venta de productos bancarios y financieros de activo, pasivo e intermediación, el asesoramiento financiero, la gestión de cuentas u otras de similar carácter*". Aquesta definició encaixa amb la funció i la tasca dels gestors comercials definida pel Banc ([Funcions GC](#)).

A partir d'aquí des del SEC entenem que els gestors comercials que compleixin els requisits abans esmentats, haurien d'obtenir també el nivell VIII. Adjuntem la petició que ha fet el SEC a l'empresa en aquest sentit ([Carta reclamació nivell VIII](#)).

### Comunicació de l'empresa ...

El mateix article també diu "*las Empresas efectuarán comunicación a las personas que reúnan estos requisitos, a efectos de claridad en los cálculos de los tiempos requeridos*".

Des del Banc diuen que estan acabant de definir el comunicat i els seus receptors, i que en breu tenen previst d'enviar-lo.

Per part del SEC estarem alerta sobre l'aplicació final de l'empresa d'aquest article. A partir d'aquí haurem de valorar les opcions legals que hi ha per reclamar l'aplicació als gestors comercials, en cas que no es faci aquesta interpretació per part del banc.

Avís: Hi ha algun sindicat, que ha aprofitat l'ambigüitat de la clàusula per recollir informació personal dels empleats i intentar l'afiliació, amb promeses falses de solucionar un problema que no és a les seves mans. Compte amb això!!

## 2. Tema control Horari

### Canvi de criteri judicial ...

Tal i com us vam informar al comunicat anterior, el 23 de març d'enguany, la sala Social del Tribunal Suprem va dictar sentència a través de la qual, contradint una sentència anterior de l'Audiència Nacional, establia que les empreses no tenen l'obligació d'implantar un sistema de control de la jornada ordinària.

L'obligació de l'empresa és la d'anotar o registrar les hores extraordinàries (per evitar que se sobrepassin els límits establerts per la legislació actual) i la de comunicar al treballador i a la representació legal, a final de mes, el nombre d'hores realitzades en cas que se n'hagin fet.

Amb aquesta sentència s'ha produït un canvi de criteri respecte la posició mantinguda tant per l'Audiència Nacional com per la Inspecció de Treball i SS.

### Finalització de la negociació ...

Des del mes de gener fins a la publicació d'aquesta sentència, s'ha estat negociant aquest tema a nivell sectorial i no ha estat possible arribar a un Acord. L'acta final de les reunions recull "*la imposibilidad, en este momento, de alcanzar un acuerdo sobre las materias objeto de negociación ...por lo que dan por concluido el mismo*".

A nivell de BBVA també s'havia iniciat un procés de negociació que actualment el Banc ha donat també per tancat, manifestant que "*este tema queda en el ámbito de poder de la dirección de la Empresa*".

Des de la representació laboral del banc, estem treballant per aconseguir tornar a obrir la negociació i pactar la manera de registrar i compensar les hores extraordinàries realitzades pels empleats.

En tot cas, el nostre consell és que tots els empleats anoteu a la llibreta d'hores extraordinàries que teniu a l'oficina, les hores realitzades. I, en cas de no tenir la llibreta, fer un registre individual i les podeu comunicar cada mes al vostre responsable perquè en quedi constància.

### 3. MIFID II i EFA

En la reunió anual de la Comissió de Formació, el SEC va adreçar diverses preguntes al Banc relacionades amb la formació i coneixement exigits per Mifid II als empleats de banca, així com diverses PROPOSTES adreçades a compensar el temps dedicat a aquesta formació.

Per a més informació: [PLA DE FORMACIÓ 2017 i GESTORS ESPECIALITZATS](#) i [MIFID - Preguntes i propostes SEC](#)

### 4. Temes jurídics

- Durant el primer semestre del 2017 el SEC ha tingut 6 judicis contra el Banc, dels quals hem obtingut 2 sentències favorables, 2 Acords i estem a l'espera de 2 sentències que estan pendents de resolució.
- **Conflicte Col·lectiu Bonus:** el dia 4 de juliol hi haurà el judici a l'Audiència Nacional. Per més informació ([Conflicte col·lectiu Bonus](#)).
- **Reconeixement antiguitat període de treball temporal:** després de diversos judicis pel reconeixement de l'antiguitat del període treballat en contractes temporals (a efectes indemnitzatoris) i de diverses sentències a favor del treballador i en contra del Banc, finalment el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha desestimat el recurs del BBVA contra aquestes sentències, creant jurisprudència i donant la raó al criteri defensat pel SEC a favor dels treballadors i treballadores afectats que han vist reconegut el període de temporalitat.
- **Denúncia a Inspecció de Treball:** en relació a la denúncia del SEC-SCAT a la Inspecció de treball pels acomiadaments aparentment voluntaris que es van produir durant el primer semestre de l'any, restem a l'espera de la citació de la Inspecció. Tanmateix cal dir que el banc ha reduït aquesta pràctica de pressió per forçar la sortida dels empleats de l'entitat.

### 5. Informacions diverses

#### Nòmina mes de juny ...

Aquest mes de juny, hem cobrat paga doble en base al Conveni 2017 que va modificar l'estructura salarial. També cobrarem el complement de beneficis socials . Vols conèixer la nova estructura salarial? ([Informe nòmina gener 2017](#))

\* La retribució en espècie dels apartaments i bons, va ser carregada a la nòmina del mes passat. No és correcta la informació d'algun sindicat dient que ho carregarien aquest mes.

#### Excedències provinents de l'ERO d'Unnim ...

El mes de desembre comencen a vèncer les primeres excedències de 5 anys negociades al Pacte de reestructuració d'Unnim de l'any 2012. Des del SEC ens hem adreçat al Banc per saber quina previsió hi ha sobre la reincorporació d'aquest col·lectiu.

El Banc ens informa que la seva intenció és reincorporar els empleats d'aquest col·lectiu en base a les condicions pactades.

Recordem que eren excedències de 5 anys, amb dret a retorn al Banc . L'Acord recull dos supòsits:

1. Si el lloc de treball ofert comporta un trasllat geogràfic respecte el centre de treball del qual va causar baixa el treballador, aquest tindrà dret a rebre la indemnització prevista per als trasllats recollits a l'Acord (si la plaça és a més de 50 km; 0.24 € x km durant dos anys; si la plaça requereix un canvi de domicili: 480€ en concepte d'ajuda d'habitatge durant 4 anys més 3000 € d'una sola vegada).
2. Si l'interessat opta per causar baixa de l'empresa, tindrà dret a la indemnització de 35 dies per any de servei, amb el límit de les 30 mensualitats (compte amb el període de temporalitat, que s'ha de tenir en compte per a la indemnització).

#### Maternitat : reclamació de l'IRPF ...

Una sentència recent del Tribunal Superior de Justícia de Madrid (sentència 810/2016, de 6 de juliol, sala del Contenciós-Administratiu) va declarar que la prestació per maternitat que abona la Seguretat Social està exempta de l'IRPF.

El TSJ de Madrid ha fallat a favor d'una contribuent que va sol·licitar la devolució de 3.135 euros que va pagar en concepte d'IRPF en rebre una prestació per maternitat de 11.679 euros, més els interessos legals i imposició de costes a l'Administració General de l'Estat.

L'efecte de la sentència és només per a aquest cas i no genera jurisprudència ni obliga a l'Agència Tributària a modificar el seu criteri, tot i que obre la porta al fet que els contribuents que han cobrat la prestació per maternitat des del 2012 (els períodes anteriors estan prescrits) reclamin la devolució de l'IRPF.

Si has estat de baixa per maternitat o paternitat (des de 2012) i vols reclamar aquest import, t'expliquem com fer-ho ([Reclamació a Hisenda IRPF maternitat-paternitat](#)).

**Presentar aquesta sol·licitud és molt important, ja que evitem que prescriguin, als 4 anys des del naixement, la possibilitat de reclamar aquestes quantitats.**

#### **Tancament d'oficines ...**

El mes de maig, el Banc va tancar un total de 57 oficines (20 a la DT de Catalunya i 16 a la DT de Barcelona).

A banda dels tancaments d'oficines previstos pels mesos d'estiu, els propers tancaments d'oficines seran al mes de juliol. En total es tancaran 23 oficines (de les quals 4 a la DT de Catalunya i 2 a la DT de Barcelona).

#### **Canvi de mútua ...**

El Banc ha canviat la Mútua d'accidents per als empleats de la província de Barcelona. Des del dia 1 de juny la mútua de referència va passar a ser MCMutual.

En cas d'accident de treball o malaltia professional, el telèfon d'atenció és 900 300 144 (24h, 365 dies l'any). Recorda que en cas d'accident és important que ho facis saber al teu responsable, sigui a través teu o d'un company, per tal que ho comuniqui a Prevenció de riscos i t'has de dirigir al centre assistencial més pròxim (a l'oficina ha d'estar penjat en un lloc visible el llistat dels centres més propers).

#### **Joc brut ...**

Algun sindicat del Banc, amb poca o nul·la presència a Catalunya, està intentant créixer en aquest territori a base d'intentar estirar afiliats del SEC, ja que saben que en aquest territori el SEC és fort. Els arguments que utilitzen per aconseguir afiliar estan basats en falsedats i en generar por. En cas que algun delegat d'un altre sindicat s'adreci a tu jugant brut, t'agraïrem que ens n'informis i et donarem els arguments per respondre totes i cada una de les afirmacions voluntàriament errònies que t'hagin donat.

**Esperem que aquestes informacions hagin estat del teu interès. T'adjuntem un full d'afiliació per si consideres oportú difondre-les a algun company que es vulgui afiliar al SEC. Estem a la teva disposició per a qualsevol aclariment.**

Cordialment,

**Raquel Puig**  
Secretària General

☎ 932 188 518  
☎ 932 188 597  
✉ [raquel@sec.cat](mailto:raquel@sec.cat)  
🌐 [www.sec.cat](http://www.sec.cat)

Aquest e-mail conte una informació propietària, el contingut del qual pot estar legalment protegit. Si vostre no és el destinatari previst, no pot usar, divulgar, distribuir, copiar o imprimir aquest e-mail.

Aquest missatge electrònic està dirigit únicament a la(es) adreça(es) indicades anteriorment; el caràcter confidencial, personal i intransferible del mateix està protegit legalment. Qualsevol revelació, ús o reenviament no autoritzat, complet o en part, està

prohibit. Si ha rebut aquest missatge per equivocació, notifiqui-ho immediatament a la persona que ho ha enviat i esborri el missatge original juntament amb els seus fitxers annexos sense llegir-lo ni gravar-lo, total o parcialment. Gràcies.