



Raquel Puig Pérez &lt;raquel@sec.cat&gt;

---

**(sense assumpte)**

---

SEC &lt;sec@sec.cat&gt;

15 de setembre de 2017 a les 14:15

Per a: "Afiliats SEC. Mail en català." &lt;afiliats@sec.cat&gt;

Benvolgut/da company/a,

Novament ens adrecem a tu, per fer-te arribar informació rellevant respecte diversos aspectes laborals.

## 1. Novetats Mifid II

El dia 27 de juny la CNMV va publicar la Guia Tècnica per a l'avaluació dels coneixements i competències del personal que informa i assessora. Diversos aspectes han quedat a l'aire:

- Per una banda, la CNMV ha ajornat de nou la publicació dels títols universitaris o d'altres certificacions que, de manera oficial, es consideri que compleixin amb les exigències del Mifid.
- D'altra banda s'ha posat en mans de les entitats, algunes competències de valoració i formació dels empleats. Atès que la normativa és aplicable a partir de l'1 de gener del 2018, cal que el Banc, de manera immediata defineixi criteris i aclareixi diversos aspectes relacionats amb els coneixements, formació i experiència dels empleats.

Ens consta que el Banc ha posat en marxa un curs intern on-line, per garantir que tots els empleats tenen els coneixements exigits per assessorar en temes d'inversió.

**En tot cas és evident que per tractar tots aquests aspectes, com aquells més relacionats amb les compensacions, cal que el Banc convoqui la representació laboral i iniciï de manera imminent un període de negociació, per tal de no deixar els empleats en una situació d'indefensió.**

Per ampliar informació:

Circular SEC: Novetats Mifid II;

Guia tècnica de la CNMV: <https://www.cnmv.es/portal/Legislacion/Guias-Tecnicas.aspx>

## 2. Certificat EFA (nivell II)

Pel que fa a aquest certificat, de moment l'empresa només ha establert la obligatorietat d'aquesta formació als gestors comercials especialitzats (banquers privats, col·lectiu patrimoni, banquers privats xarxa, gestors de banca personal).

L'empresa ha modificat el nivell de formació requerit a aquest col·lectiu per poder promocionar a nivell VIII. El novembre del 2016, el Banc havia comunicat que la formació requerida era el DAF. Aquest mes de juliol, justificant-se amb la Guia Tècnica de la CNMV, ha incrementat el nivell d'exigència de manera que la qualificació mínima exigida és el certificat EFA.

Pel que fa a la resta d'empleats, l'Empresa haurà de definir, segons la funció que realitzi, quin és el nivell de formació exigida.

En tot cas, hi ha diverses coses a tenir en compte:

- a) Està pendent que la CNMV publiqui les convalidacions de graus universitaris o d'altres certificacions que validin els nivells d'exigència del Mifid, la qual cosa probablement permetrà a molts empleats estalviar-se fer l'EFA (total o parcialment).
- b) L'empresa també pot acceptar, en lloc de l'EFA, d'altres certificacions sempre que, a parer seu, compleixi amb els requeriments de la normativa MIFID. **Per tant, qualsevol empleat que consideri que ja té els coneixements adquirits, pot demanar la convalidació .**
- c) Recordeu que aquest mes de **setembre compleix el termini** perquè els que van obtenir el Diploma d'Agent Financer (DAF) des del 2003 fins març 2017 puguin convertir el seu títol en una certificació EIP (l'European Investment Practitioner ) reconeguda a nivell europeu.
  - o En aquests casos només cal pagar la darrera quota. El Banc es fa càrrec del seu pagament en nom de l'empleat i també es fa càrrec de justificar les hores de formació.
  - o Per a més informació: <https://sites.google.com/a/bbva.com/certificaciones-efpa/conversion-de-daf-a-eip> (intranet BBVA)
- d) Recertificació EFA: Hi ha diversos companys i companyes que en anys anteriors, s'havien examinat amb èxit de l'EFA però que no van realitzar la recertificació perquè en aquell moment no era una titulació imprescindible per al lloc de treball. Actualment, des de EFPA, els fan examinar de nou i no accepten fer la recertificació pagant les quotes dels anys anteriors i demostrant la formació requerida.

**Per aquest motiu, des del SEC ens hem adreçat al banc, demanant que intervinguin en aquest tema i facin alguna gestió amb EFPA perquè aquesta recertificació sigui considerada. Estem a l'espera de resposta.**

### 3. Equip de “asociados”.

Durant les darreres setmanes, des de TIC s'han intensificat les propostes a diversos empleats per incorporar-los a l'equip de “asociados”, sigui com a gestor comercial o com a assessor. Es tracta d'una funció creada per cobrir baixes temporals de llarga durada i no està regulada per Conveni ni pactada internament. Comporta la mobilitat geogràfica a tota la DT .

Des del punt de vista del SEC, el document que el banc fa signar a l'empleat per acceptar la funció, és ambigu i poc clar en diversos punts. Si rebs la proposta per estar a l'equip d'asociados, és important que abans llegeixis la circular que t'adjuntem al següent link: [Associats: una figura sense regular](#).

Des del SEC estem a l'espera que el Banc respongui les nostres qüestions per tal de donar el màxim de garanties als empleats que s'adhereixin a la funció. Posa't en contacte amb nosaltres si tens algun dubte.

### 4. Judici bonus

El dia 4 de juliol estava prevista la celebració del judici corresponent al bonus pel conflicte col·lectiu presentat pel SEC, a través del qual reclamàvem dues coses:

1. El dret dels empleats provinents de CX i classificats en una A, a cobrar la Retribució Variable corresponent al període CX (de gener a setembre del 2016)
2. El dret dels empleats provinents de CX a cobrar la Retribució Variable sense la reducció de 2/3 prevista per al 2016 i d'1/3 per al 2017.

El SEC va arribar a un Acord pel qual BBVA va acceptar pagar el bonus corresponent al període CX 2016 a tots aquells empleats que van complir i no l'havien cobrat fins ara (principalment catalogats A). La resta de sindicats del BBVA es van adherir a l'Acord (tot i que no van participar en la demanda, alguns sindicats s'han intentat atribuir, de manera enganyosa, l'èxit d'aquest acord).

Amb aquest Acord, el SEC ha aconseguit garantir el cobrament del bonus per part del col·lectiu catalogat, en la majoria de casos injustament, amb una A. El pagament es va efectuar el mes de juliol.

Respecte a la segona part de la demanda (senda de conversió bonus BBVA 2016 i 2017) i davant de la complexitat jurídica del tema, el SEC ha preferit desistir provisionalment, reservant-nos les accions per poder tornar presentar-ho en qualsevol moment si ho creiem convenient.

Per més informació: Acuerdo Judicial Bonus

## 5. Tancament d'oficines

El Banc ens ha comunicat la previsió de tancaments d'oficines per al proper mes d'octubre. En total hi ha previstos 66 tancaments, dels quals 29 són a Catalunya (9 a la DT de Barcelona i 20 a la DT de Catalunya).

Amb aquests tancaments, durant l'any 2017 s'hauran tancat un total de 281 oficines, el 38% de les quals són a Catalunya (107 oficines) i la resta fora. D'aquestes 107, 45 pertanyien a la DT de Barcelona i 62 a la DT de Catalunya.

Des del SEC considerem que els tancaments d'oficines no han de justificar cap pèrdua de lloc de treball, excepte aquelles sortides que es produeixin per prejubilacions. És necessari que les oficines i els departaments, tinguin unes plantilles ben dimensionades, de manera que els empleats puguin fer la seva feina correctament, sense la pressió constant del públic i dels objectius i sense la necessitat que la pressió del dia a dia condueixi a situacions d'angoixa i estrès que poden passar factura a la seva salut.

## 6. La representació del SEC al CESS (Comitè Estatal de Seguridad y Salud)

El SEC s'ha adherit a l'Acord col·lectiu de salut i prevenció de riscos laborals.

Com a conseqüència d'aquesta adhesió, el SEC passarà a tenir un delegat de prevenció al *Comité Estatal de Seguridad y Salud (CESS)*, que té com a funció, entre d'altres, la vigilància i control sobre l'acompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals a l'empresa.

## Coneixes el protocol a seguir en cas d'atracament?

Aquí tens dos enllaços que et permetran saber de manera ràpida i concisa com cal actuar davant d'un atracament i quin és el protocol a seguir: [Recomanacions en cas d'atracament](#); [Protocols atracament](#)

**Esperem que aquestes informacions hagin estat del teu interès. T'adjuntem un full d'afiliació per si consideres oportú difondre-les a algun company que es vulgui afiliar al SEC. Estem a la teva disposició per a qualsevol aclariment.**



Raquel Puig

## Secretària General

📞 932 188 518

📠 932 188 597

✉ [raquel@sec.cat](mailto:raquel@sec.cat)

🌐 [www.sec.cat](http://www.sec.cat)

Aquest e-mail conte una informació propietària, el contingut del qual pot estar legalment protegit. Si vostre no és el destinatari previst, no pot usar, divulgar, distribuir, copiar o imprimir aquest e-mail.

Aquest missatge electrònic està dirigit únicament a la(es) adreça(ces) indicades anteriorment; el caràcter confidencial, personal i intransferible del mateix està protegit legalment. Qualsevol revelació, ús o reenviament no autoritzat, complet o en part, està prohibit. Si ha rebut aquest missatge per equivocació, notifiqueu-ho immediatament a la persona que ho ha enviat i esborri el missatge original juntament amb els seus fitxers annexos sense llegir-lo ni gravar-lo, total o parcialment. Gràcies.

---

 **FULL AFILIACIÓ SECBBVA.pdf**  
81K