

Què cal saber sobre la nòmina del 2017?

Sou base

El sou base, segons marca l'article 18 del Conveni de Banca vigent, a partir d'ara agrupa diversos concepte que fins ara es cobraven a banda:

- Sou reglamentari o sou base
- Sou de mitja paga per «estímul a la producció»: Sou base 2016 x 0,5 / 14.
- Plus de qualitat del treball : $182,03 \times 12 / 14 = 156,03\text{€}$.
- Assignació transitòria.
- Bossa de vacances: $238,66 / 14 = 17,05\text{€}$.
- Sou base dels quarts de paga por Participació en beneficis: Sou base 2016 x 2,5 / 14.
- Sou base del quart de paga de «Millora de productivitat»: Sou base 2016 x 0,25 / 14.

S'ha produït un increment del 1,5% sobre tots els concepte anteriors respecte el 2016.

L'article 18 del Conveni (apartat 2.1) defineix les anualitats de salari base previstes per a tots els nivells. Per tant, el sou base també es pot quadrar dividint per 14 pagues la quantitat que el Conveni marca pel 2017, per 17,25 pagues i pel nivell corresponent.

Triennis de tècnic

- Els triennis de tècnics estan calculats sobre 17 pagues i prorratejats en 14.
- En aquest concepte no s'aplica l'increment salarial com marca el Conveni.
- Recordeu que el Conveni va suspendre la meritació de nous triennis de tècnic durant un període màxim de 18 mesos.

Antiguitat consolidada

- Antiguitat consolidada es calcula també sobre 17 pagues prorratejades en 14 pagaments .
- Apliquem l'increment de Conveni del 1,5%.

Complement Fusió

Aquest concepte no hauria de canviar respecte el 2016. Recordeu que només es pot absorbir (en un 25% de l'increment de sou) per una pujada de nivell.

Complement CX

Segons l'Acord de l'ERO 2015 el Complement CX és absorbible només amb els increments de sou de Conveni.

Per tant, l'increment de l'1,5 % aplicat sobre el sou base, el multipliquem per 14 (pagues) i el dividim per 12 (nombre de vegades que cobrem el Complement CX) per saber la quantitat a restar. Un cop feta la resta, tindrem la quantitat actual del Complement CX.

0,25 PAGAS NO PENSIONABLE i 1,25 P. PB XXII CCB-ART23 XXII

El concepte 1,25 P. PB XXII CCB-ART23 XXII es calcula sobre sou reglament nivell + triennis de tècnic + antiguitat consolidada 2017. Es prorrateja en 12 pagaments .

En el cas de la 0,25 antiga paga de benefici es calcula sobre els triennis de tècnic i l'antiguitat consolidada 2017 per 14 en el cas de la 0,25 paga no pensionable. Es prorrateja en 14 pagaments.

Gratificacions extraordinàries de juny i desembre

Es calculen sumant els següents conceptes de la nòmina de 2017 ...

- SALARI BASE NIVELL.
- 0,25 P S.BASE NO PENSIONABLE.
- TRIENNIS DE TÈCNIC.
- ANTIGUITAT CONSOLIDADA.
- COMPLEMENT FUSIÓ CX.
- 0,25 PAGUES NO PENSIONABLES.

Ha pujat o ha baixat el nostre sou al 2017 ?

El sou brut anual no ha baixat amb la nova estructura de nòmina. Pot baixar el net per les variacions a la retenció d'IRPF, pels diferents productes en espècie contractats, etc.

Pot baixar també la retribució total anual per altres circumstàncies que no tenen res a veure amb la nova estructura de la nòmina: pèrdua de plusos funcionals, baixada del variable, pèrdua d'altres plusos relacionats amb el lloc de treball, pèrdua de BBSS, etc.

Per altra banda, és cert que l'absorció del Complement CX es menja la majoria de l'augment, però tenim l'increment de Conveni de conceptes que queden fora del salari base com l'antiguitat i 1,25 pagues. També veurem l'increment de Conveni als beneficis socials del 2017 ...

Concepte	Nòmina		2017	2016
Ajuda familiar	Setembre	Fills de 0 - 3 anys	499,32 €	491,94 €
		Fills de 4 - 23 anys	294,05 €	289,71 €
Fills amb discapacitat	Cada mes		196,97 €	194,06 €
Complement Beneficis Socials	Juny		632,48 €	623,13 €
Complement bis Beneficis socials (Economat)	Febrer		510,42 €	502,88 €

Conclusió: el NRA (Nivell retributiu anual) del 2017 és superior al del 2016. Si la mensualitat és inferior, és per la nova distribució de la nòmina, que incrementa el salari base i, per tant, també incrementarà l'import de les pagues extraordinàries de juny i desembre.