



---

## INFORMACIÓ RELLEVANT FEBRER 2018

---

SEC <sec@sec.cat>

12 de febrer de 2018 a les 11:35

Cco: "Grup Afiliats SEC. Mail en català." <sec\_afiliats@sec.cat>

Benvolgut/da company/a,

Periòdicament el SEC es comunica amb tu, per tal que tinguis una informació directe i veraç sobre temes que entenem que poden ser del teu interès.

Els temes que hem triat per aquest mes , són els següents:

### 1-Judici gestors comercials

---

Ja tenim data de judici del Conflicte Col·lectiu dels Gestors Comercials, en el qual es demana el reconeixement dels gestors comercials com a forces de venda especialitzades i la possibilitat d'accedir al nivell 8.

**El judici es realitzarà a l'Audiència nacional de Madrid el dia 14 de març.** Remarcar que aquest Conflicte el va iniciar al SEC, mitjançant la presentació de la reclamació al SIMA (acte de conciliació prejudicial) el dia 21 de desembre del 2017. El dia 10 de gener es va produir l'Acta de Conciliació que va finalitzar sense Acord.

Resulta curiós que sindicats com UGT o ACB s'adhereixin a la demanda del SEC (sense haver fet ni pagat res) i després ho expliquen com si l'haguessin interposat ells. En els cas de CCOO, va presentar la reclamació al SIMA després que ho fes el SEC, i també ha presentat un Conflicte Col·lectiu propi. Els dos procediments s'acumulen en el mateix judici.

Per a més informació:

- ✓ <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/2017.12.21-reclamacio-nivell-VIII.pdf>
- ✓ <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/2018-01-10-sima-gestors-comercials.pdf>
- ✓ <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/Citacio-judici-gestors-comercials.pdf>

### 2- Dies de permís MIFID

---

Tot i que el SEC no va voler signar l'Acord Mifid pels motius que ja vam explicar en el seu moment, ens sembla totalment inacceptable que ara el Banc hagi decidit no aplicar les compensacions a tots aquells empleats que hagin obtingut certificacions vàlides per a la seva feina, però segons el Banc no necessàries per a la seva funció. Des del SEC ens vam adreçar al Banc per tal de demanar que es revisi aquest criteri.

De moment el Banc no ha volgut modificar el seu criteri però si que ha acceptat que es reuneixi la comissió de seguiment d'aquest Acord per tal de tractar el tema. Esperem que els sindicats signants de l'Acord siguin capaços de

fer complir allò que van signar. Si no, flac favor estaran fent a la plantilla.

En tot cas des del SEC, estarem a l'aguait de les decisions preses per si finalment cal emprendre la via judicial per tal que es respectin els drets de tots els empleats.

Per a més informació:

- ✓ <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/2017-12-13-acord-mifid-circular-conjunta.pdf>
- ✓ <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/2018-01-24-Dies-compensacio-EIP.pdf>

### 3- Homologació d'altres titulacions

---

Després de mesos demanant informació sobre les titulacions que el Banc accepta com a homologades, ens han comunicat que en breu es publicarà un document on es definirà de manera clara quines titulacions l'entitat considera vàlides per a cada funció. Aquest tema s'està treballant des de compliment normatiu i sembla que per fi, tots aquells empleats que tenen certificacions obtingudes per d'altres vies, podran saber si aquestes es consideren vàlides o no per a la seva funció actual.

D'entrada el SEC considera que totes les titulacions acceptades per la CNMV haurien d'estar en aquest llistat: <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2017/11/CNMV-titols-homolgats-MIFID-II.pdf>

### 4- Nòmina

---

El mes de gener es va produir la revisió del salari del Conveni. L'increment ha estat del 1,75% i s'ha aplicat sobre el salari base, els triennis d'antiguitat, l'antiguitat consolidada i els beneficis socials.

**L'increment de l'1,75 no s'ha aplicat sobre els triennis de tècnic ja que els signants del Conveni – CCOO i UGT- van acceptar aturar-ne la meritació i l'increment durant 18 mesos . Resulta paradoxal que la seva reactivació es vengui com un èxit quan ningú ha explicat quins beneficis hem obtingut els treballadors de tot el sector de Banca d'aquesta pèrdua econòmica que, a qui segur que ha beneficiat i molt, és a la patronal.**

Si vols saber més sobre la nòmina, clica sobre l'informe:

<http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/2018-02-25-informe-complet.pdf>

### 5- Plusos gestors de Banca Personal

---

El Banc té establertes compensacions per realitzar les funcions de Banca Personal que també s'actualitzen amb els increments del Conveni.

Les compensacions per a Gestors de Banca Personal consisteixen en un complement salarial que, sumat al salari base anual del gestor (calculat sobre 17,5pagues), sigui equivalent al salari base anual d'un nivell 8+1918,15€ (també calculat sobre 17,5 pagues).

**Per tant, el salari base que ha de cobrar un gestor de Banca Personal en còmput anual ha de ser actualment de 30.812,26€.**

En cas que el gestor ja tingui el nivell 7, també cobrarà un plus per arribar a aquesta mateixa xifra anual. Actualment es tractaria d'un plus de 455,11€.

### **Consolidació nivell VIII**

Dins el model de gestió 2.0, el Banc considera els gestors de Banca Personal com a forces de venda especialitzades. Per tant tots aquells Gestors Comercials que compleixin els requisits de l'article 14.2.4 del Conveni consoliden automàticament el nivell VIII.

Recordem els requisits: 5 anys d'antiguitat, 2 anys dedicat a funcions comercials de caràcter directe ( o 2 anys i mig discontinus dintre de 3), amb objectius individuals, amb la formació requerida per l'empresa (EFA).

## **6-Calendarí laboral**

---

Enguany la Generalitat ha establert, dins el calendarí laboral per a Catalunya, 13 festius anuals, un d'ells recuperable.

El festiu que el Departament de Treball estableix com a recuperable és el del dilluns 2 d'abril (Pasqua Florida) o el del 26 de desembre (Sant Esteve). És l'empresa qui estableix la manera de recuperar aquest festiu.

**En el cas de BBVA, el Banc de manera unilateral i sense buscar cap tipus de consens, ha decidit que el dia recuperable sigui el 2 d'abril i que la recuperació cal fer-la durant un màxim de 4 tardes durant el mes d'abril fins a complir les hores corresponents a una jornada laboral.**

## **7- Apartaments i bons (norma 93.90.006\_N)**

---

El Banc ja ha posat en marxa el programa per sol·licitar apartaments i bons, tant per empleats en actiu com per personal en situació de prejubilació, jubilació, invalidesa o viduitat.

La sol·licitud es pot realitzar a través de "TuBBA-otros procesos-apartamentos y bonos" a partir del dia 1 de març del 2018. Pel que fa al personal no actiu, rebran l'imprès de sol·licitud al domicili i l'hauran de retornar a Administració de Personal abans del 25.03.2018.

**Ordre de prelatió:**

- Antiguitat respecte el darrer gaudi en cada torn i data antiguitat al Banc en cas de no haver gaudit mai de l'oferta
- Menor número de vegades de gaudi de l'oferta

**Torns dels apartaments:**

Els torns d'estiu (entre el 23 de juny i el 15 de setembre) estan reservats per al personal en actiu o els passius amb fills en edat escolar (fins els 17 anys).

A banda d'aquests períodes, hi ha 9 torns de 14 nits que van del 26 de maig al 29 de setembre i 7 torns de primavera /tardor que van del 5 de maig al 27 d'octubre.

**Tarifes dels bons:**

Personal actiu: 680€ (2092 bons en total)

Personal passiu: 340€ (1792 bons en total)

La data de validesa dels bons, canviabls a qualsevol oficina de B The Travel Brand, serà fins el 31.12.2018.

## 8- Tu família BBVA

---

El Banc ha publicat un paquet de beneficis per als familiars d'empleats de BBVA (cònjuges, fills i parelles de fet registrades). Un programa que dona condicions especials en diversos productes bancaris (préstecs, compte corrent, targetes, compra de moneda estrangera).

**Important:** l'oferta és extensiva també als mateixos familiars dels companys prejubilats i jubilats.

D'entrada per gaudir d'aquests avantatges no cal cancel·lar el producte, si no només demanar el canvi al programa Tu Família&BBVA. Ara bé, en el cas de comptes provinents d'Unnim o de CX, no es pot modificar el codi del producte i, per tant, és necessari cancel·lar el compte i obrir-ne un de nou "Família BBVA".

És important saber que, a partir del 15 de març, si no s'ha fet el canvi, el Banc actualitzarà tarifes i condicions a comptes que fins ara n'estaven exempts per ser de familiar d'empleats.

Us adjuntem el programa: <http://sec.cat/wp/wp-content/uploads/2018/02/BBVA-Talento-Cultura-Folleto-Tu-familia.pdf>

## 9- Resum de sentències interessants

---

✓ **SAN de 23 de març de 2015 (ratificada per la STS 443/2016 de 18 de maig).**

## Reducció de jornada, diària o ordinària?

La reforma laboral va modificar el redactat de l'art. 37.6 de l'ET (Estatut dels Treballadors) en el sentit que reducció s'havia d'aplicar a la jornada diària de la treballadora. Aquesta sentència estableix que, tot i el nou redactat, com que el Conveni Col·lectiu manté en el seu redactat la reducció de jornada sobre la jornada "ordinària", és aquest darrer precepte el que ha de prevaldre i, per tant, la treballadora podia aplicar la reducció sobre aquesta jornada ordinària, sense estar obligada a fer-ho sobre la seva jornada diària. Pel que fa a la Banca, l'art. 34.5 del Conveni també fa referència a la jornada ordinària, pel que seria aplicable aquesta doctrina.

### ✓ Control de la jornada de treball per part de l'empresa. (Auto AN 3/2018 de 19 de gener): 252/2017

Davant la polèmica existent entre la doctrina de l'Audiència Nacional, que va entendre que els Bancs (i les empreses en general) tenen l'obligació de registrar la jornada de treball ordinària de cada treballador, i la del Tribunal Superior que va revocar les Sentències de l'AN establint que no existia aquesta obligació, la Sala del Social de l'Audiència Nacional ha elevat una qüestió prejudicial al Tribunal de Justícia de la UE.

La resolució a aquesta qüestió resultarà determinant per establir si les empreses hauran d'establir un sistema de control horari (i per fi podrem saber i reclamar les hores extraordinàries que es fan) o no.

### ✓ SAN 147/2017 de 23 d'octubre. Temps de formació com a temps de treball al Banc Popular.

La CGT va presentar demanda de conflicte col·lectiu davant l'AN demanant essencialment que es declarés que el temps dedicat a la formació per part dels empleats que han d'obtenir el certificat en comercialització de productes d'inversió i el certificat en assessorament financer, sigui considerat temps de treball efectiu i es declarés el seu caràcter retribuït, assumint el Banc totes les despeses que comporta.

L'AN desestima la demanda basant-se en la doctrina que ha establert en altres sentències en el sentit de què la formació només es considerarà temps de treball quan sigui necessària o bé estigui imposada unilateralment per l'empresa i sigui obligatòria per a l'empleat, i que CGT no havia provat ni una cosa ni l'altra. A més, tot i que no ho vincula directament, també argumenta la sentència que, un cop presentada la demanda, el Banc Popular i els Sindicats majoritaris havien arribat a un acord de compensació d'aquelles hores dedicades a la formació.

**Comunicats anteriors** : Si vols accedir als nostres comunicats d'informació anteriors, clica a l'enllaç següent: [http://sec.cat/wp/?page\\_id=1610](http://sec.cat/wp/?page_id=1610)

**Esperem que aquestes informacions hagin estat del teu interès. T'adjuntem un full d'afiliació per si consideres oportú difondre aquest comunicat a algun company o companya que es vulgui afiliar al SEC. Estem a la teva disposició per a qualsevol aclariment.**



T. + 34 932 188 518

F. + 34 932 188 597

E. [sec@sec.cat](mailto:sec@sec.cat)

W. [www.sec.cat](http://www.sec.cat)

Aquest e-mail conte una informació propietària, el contingut del qual pot estar legalment protegit. Si vostre no és el destinatari previst, no pot usar, divulgar, distribuir, copiar o imprimir aquest e-mail.

Aquest missatge electrònic està dirigit únicament a la(es) adreça(ces) indicades anteriorment; el caràcter confidencial, personal i intransferible del mateix està protegit legalment. Qualsevol revelació, ús o reenviament no autoritzat, complet o en part, està prohibit. Si ha rebut aquest missatge per equivocació, notifiqueu-ho immediatament a la persona que ho ha enviat i esborri el missatge original juntament amb els seus fitxers annexos sense llegir-lo ni gravar-lo, total o parcialment. Gràcies.



**FULL AFILIACIÓ SECBBVA.pdf**

79K