



---

## Fwd: INFORMACIÓ IMPORTANT

1 missatge

SEC <sec@sec.cat>

18 d'abril de 2018 a les 13:43

Per a: Raquel Puig Pérez <raquel@sec.cat>

### 1- Absorció bonus per cobrament de pagues de beneficis RAE

El mes de febrer, després d'una consulta efectuada pel SEC, el Banc ens va confirmar que el RAE obtingut el 2017 superava en més d'un 30% el del 2016. Per aquest motiu es generava el dret a percebre 6/4 de paga (per als treballadors incorporats a partir del 15/06/2016) i 1/4 de paga per als incorporats abans d'aquesta data, ja que la resta s'havia cobrat com a "*participación en beneficios XXII Convenio*" (*ad personam*).

Ara bé, en el mateix comunicat el Banc informava que, atesa la naturalesa variable, no consolidable i absorbible d'aquest concepte, la quantia abonada "*compensará y absorberá en la medida necesaria la retribución variable a percibir por el empleado*".

Des del SEC vam demanar al Banc una rectificació d'aquesta interpretació per considerar-la del tot abusiva.

Avui s'ha produït el SIMA (Acta de conciliació) pel conflicte Col·lectiu presentat per als nostres col·legues de la CIG, al qual el SEC ens hem adherit. La petició formulada és **que es declari la nul·litat de la decisió de BBVA d'absorbir el bonus a aquells treballadors i treballadores que han complert amb els objectius comercials i els requeriments per al seu cobrament, establerts per al propi Banc.**

L'empresa ni tan sols s'hi ha presentat.

Us anirem informant.

### 2- Maternitat/paternitat

El SEC ha iniciat el procés de conflicte Col·lectiu contra el Banc per mala praxis i vulneració del dret de les treballadores i treballadors que estan en situació de baixa de maternitat i paternitat. **El dia 24 tenim el SIMA (Acte de conciliació) a Madrid.**

El Banc, en els casos de baixa de maternitat/paternitat, confecciona un full de nòmina com si la treballadora/treballador estigués en actiu i descompta en la mateixa liquidació el que preveu que cobrarà la treballadora de la prestació de la Seguretat Social en concepte de "*Recobro Prestación Maternidad*".

Normalment l'import del recobro és superior a la pròpia nòmina a causa de la distribució mensual dels imports i, fins i tot superior a la prestació de maternitat neta que es cobra posteriorment (el dia 30), la qual cosa dona com a resultat un import negatiu que es carrega al compte de la treballadora.

Aquesta pràctica, a més de considerar que és totalment irregular, genera un greu perjudici a les treballadores, que en ocasions fins i tot es troben amb els seus comptes corrents en negatiu, com a conseqüència d'aquest càrrec.

### 3- Gestors comercials& figures especialitzades: L'Audiència Nacional no es mulla i el tema segueix obert

En relació al conflicte Col·lectiu que va iniciar el SEC per sol·licitar el reconeixement dels gestors comercials com a funcions especialitzades, L'AUDIÈNCIA NACIONAL ha dictat una sentència declarant la inadequació de procediment, evitant així entrar al fons de l'assumpte.

Això suposa que s'haurien de presentar demandes individuals dels treballadors que volguessin reclamar, per analitzar, cas per cas, si aconsegueixen els requisits de l'art. 14.2.4 del Conveni.

Des del punt de vista del SEC aquest sentència no respon a la petició realitzada en el judici per part del SEC, ja que el que demanàvem era el reconeixement com a especialitzades, de les FUNCIONS de gestor comercial i gestor comercial Contigo (no de les persones concretes), per tant en aquest cas no pot tenir lloc una individualització de les demandes.

**Per aquest motiu, el SEC està treballant en el recurs contra aquesta resolució, que presentarem al Tribunal Suprem.**

#### **4- Canvi de normativa dels permisos: els permisos retribuïts computen des del primer dia laborable**

El còmput dels permisos retribuïts per naixement d'un fill, matrimoni, malaltia/accident, o mort d'un familiar cal realitzar-se el primer dia laborable després del fet que doni lloc a aquest dret. És a dir, si el casament, el part o la defunció del familiar de l'empleat tinguessin lloc en cap de setmana, s'entendrà que el primer dia de gaudi del permís és el dilluns següent, tret que aquest fos festiu.

Així ho ha determinat el Tribunal Suprem en una sentència recent, en la qual posa fi a les interpretacions contràries que s'han fet des dels òrgans judicials inferiors. *"Els permisos es concedeixen per al seu gaudi en dies laborables, ja que en dies festius no cal demanar-los perquè no es treballa"*, assevera la resolució de la Sala del Social, que esmena una sentència anterior de l'Audiència Nacional.

El Suprem conclou que és el conveni col·lectiu d'aplicació en cada cas on caldrà acudir per conèixer les condicions en què s'han de gaudir els permisos, sense que aquest pugui, en cap cas, establir un règim menys favorable per a l'empleat que el que determina l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors.

Des del SEC ens hem adreçat al Banc per tal de demanar que apliqui aquest nou criteri per als permisos de manera immediata.



T. + 34 932 188 518

F. + 34 932 188 597

E. [sec@sec.cat](mailto:sec@sec.cat)

W. [www.sec.cat](http://www.sec.cat)

Aquest e-mail conte una informació propietària, el contingut del qual pot estar legalment protegit. Si vostre no és el destinatari previst, no pot usar, divulgar, distribuir, copiar o imprimir aquest e-mail.

Aquest missatge electrònic està dirigit únicament a la(es) adreça(ces) indicades anteriorment; el caràcter confidencial, personal i intransferible del mateix està protegit legalment. Qualsevol revelació, ús o reenviament no autoritzat, complet o en part, està prohibit. Si ha rebut aquest missatge per equivocació, notifiqueu-ho immediatament a la persona que ho ha enviat i esborri el missatge original juntament amb els seus fitxers annexos sense llegir-lo ni gravar-lo, total o parcialment. Gràcies.