



---

## Informació important juny 2018

---

SEC <sec@sec.cat>

20 de juny de 2018 a les 13:37

Cco: "Grup Afiliats SEC. Mail en català." <sec\_afiliats@sec.cat>

### Eleccions 2019

---

El mes de febrer del 2019 es produiran eleccions sindicals al Banc per renovar els Comitès d'Empresa. Des del SEC ens presentarem a totes les circumscripcions de Catalunya, i en aquest moment ja estem en el procés de recollida de signatures per fer llistes. Com sempre, donem l'opció a totes les nostres afiliades i afiliats a poder recolzar la candidatura del SEC, per tal que sigui una candidatura molt diversa i representativa. A nosaltres ens agradaria comptar amb la teva participació!

**Per aquest motiu, en cas que estiguis interessada o interessat en donar suport a la candidatura del SEC, només cal que ens enviïs un correu i ja ens posarem en contacte amb tu. Si tens qualsevol dubte, adreça't al delegat del teu territori.**

### [LLISTA DELEGATS SEC](#)

Igualment aprofitem per dir-te que, atesa la proximitat de les eleccions, hem detectat una actitud especialment bel·ligerant per part d'alguns sindicats, amb missatges totalment falsos i tergiversats en contra del SEC. La constatació que el SEC treballa fort en la defensa dels interessos dels companys i companyes, prenent la iniciativa en diverses accions per denunciar els incompliments del banc, ha fet que rebem el suport de molts companys i companyes, i això no ha agradat a aquests sindicats que, enlloc de fer la seva feina responen amb missatges d'atac i difamacions totalment injustificats.

### Informe Contigo

---

Des del SEC vam elaborar i difondre un informe complet sobre la situació dels empleats que estan al Contigo. L'informe demostra dues coses:

1. L' incompliment de la normativa que regula les jornades "especials" (Conveni i Acord de "Sábados Libres").
2. La constatació que els companys i companyes del Contigo tenen el pitjor horari dels existents al Banc i una jornada anual més perllongada que la resta de col·lectius, a banda d'un horari poc flexible i unes compensacions econòmiques ridícules.

Sorprèn especialment que els sindicats signants de l'Acord de "Sábados libres" (2009), no detectessin l' incompliment del Banc pel que fa a la limitació del nombre de treballadors amb horari partit, o que, en cas que sí que ho veiessin, no ho hagin denunciat al Banc.

Davant l'evidència dels fets reflectits en el nostre informe, aquests sindicats s'han vist abocats a recolzar tant l'informe com la necessitat urgent d'una negociació, tal com planteja el SEC.

**Pel que fa a la resposta del Banc, des de RRLL de Madrid ens han comunicat que estan analitzant el nostre Informe amb totes les Àrees implicades. A partir d'aquí, el Banc valorarà la possibilitat de negociar un Acord que reguli les condicions d'aquest col·lectiu, així com la revisió dels Acords ja signats per homologar i millorar condicions dels col·lectius amb horari partit.**

Enllaç: [Informe Contigo: semàfor vermell al Banc](#):

## [INFORME CONTIGO](#)

### **Demanda Gestors Comercials**

---

El dia 16 de maig, **el SEC va presentar recurs davant la Sala Social del Tribunal Suprem** contra la sentència desestimatòria emesa per l'Audiència Nacional en relació a la sol·licitud de reconeixement de les funcions de Gestor Comercial (també GC Contigo i GC Associat) com a forces de venda especialitzades.

El que manifesta la sentència no es correspon amb la petició realitzada en el judici per part del SEC. És per aquest motiu que el SEC ha presentat recurs davant la Sala Social del Tribunal Suprem . Ara resta esperar la resolució final.

Des del SEC no ens consta que cap altre sindicat hagi presentat recurs. Si no ho fan, és que acaten la sentència desestimatòria del tribunal.

Per a més informació:

[Gestors comercials: inici de la reclamació;](#)

[SIMA: no hi ha Acord en el reconeixement dels gestors comercials;](#)

[Gestors Comercials: l'Audiència Nacional no es mulla;](#)

[Gestors comercials: el SEC presenta recurs al Tribunal Suprem](#)

### **Conflicte Col·lectiu Maternitat**

---

**El dia 26 de juny hi haurà el judici de maternitat, com a conseqüència del Conflicte Col·lectiu presentat pel SEC** per mala praxis i vulneració del dret de les treballadores i treballadors que estan en situació de baixa de maternitat i paternitat.

El Banc, en els casos de baixa de maternitat/paternitat, confecciona un full de nòmina com si la treballadora/treballador estigués en actiu i descompta en la mateixa liquidació el que preveu que cobrarà la treballadora de la prestació de la Seguretat Social provocant a la nòmina de la treballadora un import negatiu que apareix sota el concepte "Recobro Prestación Maternidad", normalment superior a la pròpia nòmina degut a la distribució mensual dels imports, i que es carrega al compte de la treballadora.

**Ens consta que CCOO s'ha personat al nostre procediment. Resulta curiós que, una pràctica totalment irregular en el pagament de les prestacions i que el Banc executa des de fa molts anys, hagi estat fins ara normalitzada i silenciada pels sindicats tradicionalment presents en el banc i no hagi estat mai motiu de demanda fins que el SEC ha actuat.**

Per a més informació:

[Conflicte Col·lectiu maternitat/paternitat](#)

[Judici maternitat/paternitat](#)

### **Absorció paga de beneficis RAE**

---

El mes de febrer , després d'una consulta efectuada pel SEC, el Banc ens va confirmar que el RAE obtingut el 2017 superava en més d'un 30% el del 2016. Per aquest motiu es generava el dret a percebre 6/4 de paga o 1/4 de paga segons data entrada al Banc.

Ara bé, en el mateix comunicat el Banc informava que, atesa la naturalesa variable, no consolidable i absorbible d'aquest concepte, la quantia abonada "compensará y absorberá en la medida necesaria la retribución variable a percibir por el empleado".

Des del SEC vam demanar al Banc una rectificació d'aquesta interpretació per considerar-la del tot abusiva.

**El SEC ha estat estudiant aquest tema des del punt de vista jurídic, i hem detectat un precedent al sector (sentència del banc de Sabadell) en què es considera legal aquesta absorció perquè el Conveni, tal i com està pactat, permet absorbir qualsevol millora (article 5).**

Per tant, i atesa la contundència de la sentència esmentada, els serveis jurídics del SEC no veuen viable una reclamació judicial. De fet, la CIG (Confederació Intersindical Galega) que va presentar conflicte col·lectiu per aquest tema, també ha desistit de la demanda per al mateix motiu.

**Novament constatem que els signants del Conveni (CCOO i UGT), amb clàusules com aquesta, donen un gran poder a les empreses, sempre a costa de vendre els drets dels treballadors, als quals deixen en una situació de total indefensió, limitant totalment l'aplicació real de qualsevol millora.**

Més informació:

[Paga participació beneficis](#)

[El Banc vols absorbir la Retribució Variable](#)

## Acord Mifid

---

El dia 24 de maig es va reunir la comissió de Seguiment de l'Acord Mifid. Aquesta reunió es va produir davant l'incompliment, per part del Banc, de l'Acord signat el 30 de novembre del 2017 que establia les compensacions per a tots aquells empleats que haguessin obtingut certificacions vàlides per a la seva feina.

El Banc, amb una interpretació desviada de l'Acord, va decidir només compensar aquells empleats que haguessin obtingut la titulació mínima requerida per la seva funció i no compensar si l'empleat n'obtenia una de superior. Aquest era el cas dels gestors comercials que havien obtingut l'EIP i que, per tant, no s'havien examinat del CAFI perquè ja tenien coberta la titulació necessària.

La Comissió de Seguiment va resoldre que aquells gestors comercials que van obtenir l'EIP o una certificació superior amb posteritat al 27.06.2017 i fins el 28.02.2018, se'ls aplicaria exclusivament els 4 dies de lliure disposició, i que els punts DOR només es donarien en cas que accedissin a una funció superior en el termini de 18 mesos.

Des del punt de vista del SEC, que ja no vam signar l'Acord inicial, aquest acord de la comissió de seguiment és totalment insuficient per diversos motius:

1. Segueix exclouent aquells empleats que van obtenir la certificació EIP o EFA abans del 27.06.2017 que entenem que van dedicar el mateix esforç i temps que la resta;
2. El fet d'obtenir una certificació superior, sobretot si és com a conseqüència d'una "invitació" del departament de formació, hauria de ser compensada igualment, tant amb els 4 dies com amb els punts DOR;
3. Perquè els GC que han rebut excepcionalment els 4 dies, han d'esperar a promocionar per rebre els punts DOR i no reben el mateix tracte que els que han obtingut el CAFI?;
4. El Banc exclou convalidar altres titulacions externes homòlogues als empleats que ja les tinguin.

En definitiva, una resolució de la Comissió de Seguiment que només ha servit per cobrir l'expedient, però no per establir compensacions reals i objectives per a tothom pel gran esforç de formació que els treballadors i treballadores de l'entitat estan realitzant per adaptar-se a la normativa europea Mifid II.

Per a més informació:

[Acord Mifid: un mal Acord;](#)

[Reclamació SEC compensació dies formació EIP](#)

## I què passa amb la seguretat dels empleats?

La implantació de la normativa Mifid, ha generat certa inquietud i inseguretat als treballadors del sector financer, pel que fa a la seva responsabilitat civil davant possibles denúncies dels clients.

Per aquest motiu, a través de la nostra confederació, la CiC, hem adreçat un escrit a la CNMV demanant aclariment de diverses qüestions relacionades amb la implantació de la normativa Mifid

## [ESCRIT A LA CNMV](#)

### Canvis en el full de nòmina

---

Aquest mes de maig ha canviat el format del rebut de la nòmina. Un cop analitzat el rebut, des del SEC ens hem adreçat a RRL per tal de fer diverses consideracions, entre elles el fet que hagin desaparegut del rebut informacions que són o poden ser rellevants per als empleats: el nivell salarial i la data d'ingrés.

Més informació: [Novetats nòmina: falta informació rellevant](#)

Des del Banc ens han dit que estudiaran les nostres aportacions i han acceptat la necessitat que el nivell salarial surti informat al full de retribució. Veurem si aquest mes han fet les modificacions oportunes.

**Aprofitem per recordar que la nòmina s'ha de conèixer, saber com funciona i revisar de tant en tant.**

### Horaris d'estiu a Serveis Centrals

---

Recordem que des del 15 de juny fins el 15 de setembre els empleats de SSCC i els gestors de banca personal, passen a fer una jornada de 7h.

L'horari definit és el mateix, però en el cas dels gestors de banca personal, amb possibilitat de fer jornada intensiva, és a dir de 8 a 15 h.

Pel que fa a l'aplicació d'aquest horari a SSCC, l'Acord laboral d'horaris estableix una interrupció mínima d'1 hora. Per tant, aquells que facin les 7 hores seguides des de les 8, poden arribar a les 15h. Només aquells que fan jornada partida han de complir amb l'hora d'interrupció establerta.

## [QUADRE AMB RESUM D'HORARIS](#)

### Notícies per a prejubilat

---

En aquests moments hi ha 2 temes que afecten als companys i companyes prejubilat del Banc:

- 1. Tractament fiscal de la indemnització:** arrel d'una consulta vinculant d'un company, hisenda ha determinat que les indemnitzacions percebudes per als prejubilat de l'ERO haurien de tenir el tractament propi d'una extinció laboral, amb exempcions fiscals fins als 180.000 euros i l'excés amb reducció. Des del SEC hem demanat al Banc la seva valoració i, si és el cas, la rectificació de les retencions que es produeixen en els pagaments semestrals. Adjuntem correu SEC
- 2. Codi de baixa de l'empresa:** tenim coneixement que el banc va comunicar la baixa dels treballadors prejubilat a la SS, adscriuint-los al **codi 51 dimissió/baixa voluntària**. Atès que les sortides dels prejubilat van ser dins el marc d'un ERO, el codi de baixa correcte entenem que seria el **codi 77 baixa per acomiadament col·lectiu**.

Per aquest motiu, des del SEC hem elaborat un imprès per poder fer el primer pas de reclamació a la SS. Te l'adjuntem per si vols fer la gestió oportuna: [ACCÉS AL DOCUMENT](#)

### CIC-SEC contra la corrupció al sector financer

---

El SEC treballa de la mà de la CiC per lluitar contra la corrupció al sector bancari, exercint d'acusació popular en diversos procediments judicials:

#### 1. Targetes Black:

La CIC es va personar com a acusació popular en el judici de les targetes Black, en el qual hi estan implicats directius del Banc però també representants d'alguns sindicats del sector.

Aquest procés està recorregut al Tribunal Suprem pels condemnats, però ja hi ha una sentència condemnatòria per l'ús il·legal d'aquestes targetes. Entre els condemnats hi ha 11 sindicalistes de CCOO, UGT i ACCAM, que es van gastar 1,2 milions d'euros entre tots, finançant il·legalment al sindicat, tal com han declarat alguns d'ells en seu judicial.

[https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/02/23/mercados/1487859705\\_737998.html?utm\\_source=newsletter&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=la\\_conexion\\_black&utm\\_term=2018.06.08](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/02/23/mercados/1487859705_737998.html?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=la_conexion_black&utm_term=2018.06.08)

<https://www.naciodigital.cat/noticia/116828/10/preguntes/respostes/entendre/judici/targetes/black>

<https://www.elperiodico.cat/ca/opinio/20170226/targetes-black-una-condemna-a-la-prepotencia-5858684>

### **Recurs de la CiC**

La CiC també ha recorregut aquesta sentència al Tribunal Suprem per tal que, als delictes de Rato, Blesa i Sánchez Barcoj, se sumin noves penes per un delicte d'administració deslleial.

[https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/05/21/companias/1526919378\\_838367.html](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/05/21/companias/1526919378_838367.html)

<http://www.lavanguardia.com/vida/20180522/443760837388/el-tribunal-supremo-estudia-hoy-el-recurso-de-rato-por-las-tarjetas-black.html>

[https://www.eldiario.es/politica/acusacion-popular-recurre-Supremo-condena\\_0\\_618389040.html](https://www.eldiario.es/politica/acusacion-popular-recurre-Supremo-condena_0_618389040.html)

## **2. Denúncia davant la OIT (Organització Internacional del Treball):**

Pel mateix tema, la CiC ha presentat denúncia davant la OIT per vulneració del conveni C098 subscrit entre aquesta i l'Estat Espanyol des de 1977.

El motiu de la denúncia és per la possible afectació negativa que hagi pogut tenir, en els drets dels treballadors del sector financer, el fet que sindicalistes que feien ús de les targetes black haguessin estat també negociant convenis col·lectiu del sector. Apareixen en les actes de la Comissió Negociadora i són sindicalistes de CCOO i UGT.

La dècada investigada ha estat una dècada de pèrdua de drets, que en cap cas ens han estat restituïts. És la nostra intenció recuperar aquests drets, també recuperar la dignitat i el reconeixement de la nostra professió.

[https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/05/23/midinero/1527074016\\_685629.html?id\\_externo\\_rsoc=FB\\_CC](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/05/23/midinero/1527074016_685629.html?id_externo_rsoc=FB_CC)

<http://www.finanzas.com/noticias/mercados/bolsas/20180523/denuncia-ante-sindicatos-utilizaron-3846107.html>

## **3. Cas Bankia i preferents:**

En el cas bankia ha estat la CiC qui ha dirigit i liderat l'acusació popular. Des de l'inici de la instrucció, la CiC està personada en el cas.

S'està pendent de l'obertura del judici oral a l'Audiència Nacional, Sala Penal, que previsiblement se celebrarà dins el primer semestre del 2019.

La CiC ha aconseguit imputar en aquesta causa a Deloitte i al soci auditor de la mateixa. També i això és un èxit històric, hem aconseguit seure a la banqueta dels acusats a Miguel Ángel Fernández Ordoñez i a la major part de la cúpula del Banc d'Espanya, que va haver de dimitir dels seus càrrecs, per autoritzar la sortida a borsa de Bankia de la manera que es va fer.

Posteriorment el jutge en el seu escrit d'obertura del judici oral, va tornar a treure'ls de la causa i, tot i que vam recórrer, no va ser acceptat el nostre recurs per la mateixa Sala penal que anteriorment havia imputat als responsables del Banc d'Espanya, però sí que vam obtenir un vot particular de la jutge Clara Bayarri que de manera demolidora, justifica que haurien d'estar en la causa.

Més informació: [Recurs CiC cas Bankia](#)

[https://www.vozpopuli.com/economia-y-finanzas/largarde-guindos-caso-bankia-audiencia\\_0\\_1142887138.html](https://www.vozpopuli.com/economia-y-finanzas/largarde-guindos-caso-bankia-audiencia_0_1142887138.html)

<http://www.atlantico.net/articulo/economia/caso-bankia-conducir-banca-foto-banquillo/20180527012613649217.html>

[https://www.eldiario.es/economia/CIC-preferentes-Caja-Madrid-Bancaja\\_0\\_776223229.html](https://www.eldiario.es/economia/CIC-preferentes-Caja-Madrid-Bancaja_0_776223229.html)

## Comunicats anteriors

Si vols accedir als nostres comunicats d'informació anteriors, clica a l'enllaç següent: [informació afiliats SEC](#)

Esperem que aquestes informacions hagin estat del teu interès. T'adjuntem un full d'afiliació per si consideres oportú difondre aquest comunicat a algun company o companya que es vulgui afiliar al SEC. Estem a la teva disposició per a qualsevol aclariment.



T. + 34 932 188 518

F. + 34 932 188 597

E. [sec@sec.cat](mailto:sec@sec.cat)

W. [www.sec.cat](http://www.sec.cat)

Aquest e-mail conte una informació propietària, el contingut del qual pot estar legalment protegit. Si vostre no és el destinatari previst, no pot usar, divulgar, distribuir, copiar o imprimir aquest e-mail.

Aquest missatge electrònic està dirigit únicament a la(es) adreça(ces) indicades anteriorment; el caràcter confidencial, personal i intransferible del mateix està protegit legalment. Qualsevol revelació, ús o reenviament no autoritzat, complet o en part, està prohibit. Si ha rebut aquest missatge per equivocació, notifiqueu-ho immediatament a la persona que ho ha enviat i esborri el missatge original juntament amb els seus fitxers annexos sense llegir-lo ni gravar-lo, total o parcialment. Gràcies.