

06/09/2018

COL·LECTIU CONTIGO: PROPOSTA DEL SEC

Horaris:

- Dos dies a la setmana amb horari partit (de 8h a 18h flexible, amb 1h per dinar) i 3 dies (un d'ells sempre divendres) amb horari intensiu (de 8h a 15h)
- Flexibilitat horària en les jornades partides: entrada de 8h a 9h/sortida de 17h a 18h (total de 8 hores)
- Opció (voluntària del treballador) a treballar des de casa a les tardes laborables
- Del 15 de juny al 15 de setembre i les vigílies de festius: de 8h a 15h

Compensacions:

- Plus horari laboral singular: 4050 euros bruts a l'any (en 12 pagaments mensuals), revisable anualment, no absorbible ni compensable.
- Plus per àpats: 11 euros *
- 4 dies addicionals de lliure disposició cada any

* Mesura ampliable a tots els col·lectius amb horari partit

Carrera professional:

- Reconeixement del nivell 8 mínim
- Nivell 6 per als directors dels Contigo (com a la xarxa)

Conciliació:

- Mesures de reducció de jornada addicionals a les legalment establertes. P. ex. possibilitat de reducció en les tardes laborables o els matins de jornada partida.

Condicions generals:

- Voluntarietat amb mecanismes de denúncia en cas que aquesta no es compleixi i amb una comissió de seguiment per analitzar les incidències d'abús o vulneració de la voluntarietat.
- Obligació de l'entitat d'atendre, en un termini màxim de 4 mesos des de la seva presentació, la sol·licitud de sortida del Contigo per part de l'empleat, respectant els límits de mobilitat i l'adscripció a un centre d'horari general.

Comissió de seguiment:

Creació d'una comissió de seguiment Banc-Representació laboral per:

- Fer un seguiment de l'aplicació de l'Acord, especialment pel que fa a la voluntarietat,
- Exercir un control sobre el volum de treballadors assignats a horari partit, per tal de complir amb la normativa vigent,
- Tractar qualsevol problemàtica generada per l'aplicació de les jornades partides a l'Entitat.

** Des del SEC ens reservem el dret d'ampliar, ajustar i modificar aquesta proposta en funció de l'evolució de la negociació i de l'anàlisi de noves necessitats que puguin sorgir dins del col·lectiu afectat per aquesta negociació.*

SECCIÓ BBVA