

## 1- Eleccions sindicals 2019

---

El febrer del 2019 es realitzen les eleccions sindicals a BBVA. El SEC es presenta a totes les circumscripcions de Catalunya i a Serveis Centrals. Volem agrair el suport a tota l'afiliació que s'ha implicat en el procés de confecció de les llistes dels diferents Comitès d'Empresa.

### Què s'escull en aquestes eleccions?

En aquestes eleccions es voten els representants del col·lectiu de BBVA als diferents Comitès d'Empresa. Però sobretot i el més important és que **s'atorga la representativitat de cada sindicat dintre del Banc**, és a dir el pes de cada organització en les meses de negociació. Com més representativitat té un sindicat, més capacitat d'influència i de pressió en les negociacions.

### Com pots ajudar com a afiliat/da?

L'afiliació del SEC pot contribuir en la campanya difonent els comunicats del SEC entre els seus equips, especialment tots aquells que fan referència a la campanya electoral. El dia de les eleccions també podeu ajudar controlant que el procés als vostres centres sigui transparent i que tothom pugui exercir el seu dret al vot.

**Però, sens dubte, la millor forma d'ajudar, i la més important és que el dia 13 de febrer votis i, en cas que no hagi de ser al teu centre de treball, és molt important que ens truquis i t'informarem com es pot tramitar el vot per correu.**

### El cens electoral

El dia 13 de desembre, tota la plantilla va rebre un correu de BBVA comunicació amb l'assumpte "Elecciones sindicales BBVA". Allà surt el cens de la teva circumscripció. És necessari que, si darrerament has tingut algun canvi d'oficina, comprovis que realment estàs correctament assignat al centre actual. El cens de Barcelona Província és extens, està dividit en 9 grups i està ordenat per número d'oficina, sempre amb un 1 al davant.

En cas que no estiguis ben assignat, posa't en contacte amb nosaltres: [sec@sec.cat](mailto:sec@sec.cat). Tens temps fins el dia 7 de gener fins les 15h, que finalitza el període de reclamació del cens.

## 2- Integració de les dues direccions territorials de Catalunya

---

Amb la reorganització del negoci a Catalunya, el Banc ha decidit mantenir una única DT a Catalunya, ubicada a l'edifici d'Antoni Maura. Això ha comportat una sèrie de trasllats col·lectius, que el Banc ha realitzat de manera unilateral i precipitadament, limitant la capacitat de resposta i d'organització de les persones afectades.

Des del SEC vam demanar una negociació a RRLL ja que considerem que el Banc va actuar obviant les necessitats dels companys i companyes afectats i sense complir amb les exigències legals mínimes d'informació.

És evident que l'impacte que han tingut aquests moviments sobre el col·lectiu afectat és important, en molts casos. S'han fet canvis d'ubicació física sense una compensació suficient i raonable i s'obliga a fer uns desplaçaments sense establir cap mesura de flexibilitat per una major conciliació de la vida familiar i laboral, acceptant que diverses treballadores i treballadors facin jornada reduïda amb la conseqüent pèrdua de salari, quan es podrien trobar d'altres solucions ([Comunicat SEC sobre la integració de les dues DT's](#))

De moment no hem obtingut resposta de RRLL. En tot cas, estem també estudiant les possibles mesures legals a emprendre per aconseguir que aquests canvis es facin de manera negociada i es compensin adequadament els desplaçaments.

### **3- Novetats salari 2019:**

---

#### ✓ Triennis de tècnic

El Conveni de Banca signat per CCOO i UGT **va congelar durant 18 mesos la meritació dels triennis de tècnic** establerts per als empleats amb nivells de l'1 al 6 amb poders, el 7 i el 8. Per aquest motiu, el juliol del 2016 les empreses van abonar la part meritada fins a juny del 2016 del trienni en curs.

**Al gener del 2018 s'inicia de nou la meritació dels triennis de tècnic i, per tant, no serà fins al gener del 2021 que es cobrarà el següent trienni de tècnic** (la xifra canvia segons el nivell).

#### ✓ Triennis d'antiguitat

El 01-01-2019 els empleats provinents de CX començaran a cobrar aquest concepte i els d'Unnim cobraran el segon trienni. En el cas de la resta d'empleats del Banc, cobren en funció de la data d'entrada (cada 3 anys d'antiguitat vençuda).

**Tota la informació sobre la nòmina a :**

- [Comunicat SEC parlem de la nòmina](#)
- [Cartolina resum nòmina BBVA](#)

### **4- Pagament dels efectes retroactius baixes de maternitat/paternitat:**

---

El Banc ens ha confirmat que el pagament dels endarreriments a les persones afectades que hagin fet la reclamació a través del SAE, es farà en la nòmina de desembre.

Segons les nostres dades aquest tema pot afectar a més de 400 companyes/companys. El SEC ha fet càlculs a desenes de treballadors i treballadores, resultant les mitjanes de les xifres que cal retornar al voltant dels 1500 euros. Resulta esfereïdor pensar quants diners ha estat descomptat indegudament a les treballadores i treballadors durant tants i tants anys. Els efectes retroactius de les devolucions són 1 abril 2017.

Recordem que per cobrar els efectes retroactius, cal haver fet la sol·licitud a través del SAE.

Més informació:

- ✓ [Acord judicial SEC-BBVA maternitat/paternitat](#)
- ✓ [2018-07-02-EL SEC TORNA A ACONSEGUIR UN ACORD A LES PORTES DE L'AUDIENCIA NACIONAL.pdf](#)
- ✓ [Judici maternitat/paternitat](#)
- ✓ [Maternitat/paternitat: el SEC present Conflicte Col.lectiu](#)

## 5- Càlcul de l'ajut familiar en les prestacions de maternitat/paternitat

---

Després de diverses discrepàncies entre el SEC i el Banc, en relació al càlcul de les prestacions de maternitat tant de futur, com les que cal retornar a diverses companyes i companys com a conseqüència de l'Acord judicial entre el SEC i el BBVA, s'ha produït una discrepància important. El SEC defensava que durant el període de baixa no s'havia de descomptar l'ajut familiar i, en canvi, el Banc considerava que sí. Finalment el Banc ha acceptat que l'ajut familiar no es prorrategi durant el període de baixa, tal i com el SEC demanava.

Els motius de la nostra defensa davant del banc, a cobrar el 100% d'aquest concepte durant el període de baixa de maternitat /paternitat van ser els següents:

- 1- L'Acord de "Homologación de Beneficios Sociales 18/10/2007 " que regula aquest ajut, diu que l'ajut familiar el percebrà el personal en actiu, en situació de passiu i prejubilat. Per tant, si la baixa de maternitat és un període de "suspensió", també correspon el cobrament en la mateixa quantitat, sense prorrateig.
- 2- L'ajut de fills és un concepte totalment vinculat a la maternitat. Per tant, no té cap sentit que un naixement, provoqui la pèrdua d'aquest dret. Seria una discriminació flagrant.

## 6- Horari d'hivern: flexibilitat

---

Recordem que segueix vigent la flexibilitat-compensació dels dijous. Aquesta flexibilitat està regulada a l'**Acord de Sábados Libres del 2009** que s'estableix com una fórmula que només requereix l'Acord entre el treballador i la Direcció de la Unitat, a iniciativa del treballador.

*No obstante esta fórmula de referencia de recuperación de la jornada correspondiente a los sábados, también podrá recuperarse en horario y día distintos al concretado en el apartado anterior, hasta el equivalente del 50% de los jueves antes citados, siempre que se produzca acuerdo a tal efecto entre el trabajador y la Dirección de la Unidad a*

la que pertenezca. En este supuesto los jueves en que se produciría la recuperación parcial serían el primero y último de cada mes. En el caso de empleados que estén realizando estudios reglados, con hijos hasta 12 años o familiares dependientes de primer grado a su cargo, estos podrán recuperar el 100% de la jornada correspondiente a los sábados no trabajados, de mutuo acuerdo entre el trabajador y la Dirección de la Unidad, siendo la iniciativa de la petición del trabajador.

D'altra banda l'**Acord d'Igualtat del Banc, signat el 2010**, estableix també una flexibilitat en el mateix sentit:

***Flexibilidad horaria.** La Dirección de BBVA ayudará a sus equipos a conseguir un equilibrio adecuado entre la vida personal, laboral y familiar. En este sentido, además de la flexibilidad horaria prevista en las disposiciones legales, convencionales o en acuerdos de empresa, podrán autorizarse otras medidas de flexibilidad en relación con el tiempo de trabajo, a quienes tengan a su cargo hijos/as menores de 12 años o para el cuidado de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad con alguna discapacidad física o psíquica, o mayores de 65 años, todo ello sin perjuicio de las necesidades del servicio.*

**Des del SEC podem confirmar que els acords esmentats són plenament vigents i, per tant, els treballadors poden disposar d'aquesta flexibilitat i, els directors, poden Acordar amb el treballador/a, la manera com s'executa.**

## **7- Pla de Pensions d'ocupació**

---

A la nòmina de desembre es fan les aportacions anuals al Pla de Pensions d'ocupació dels empleats. Les aportacions depenen del col·lectiu al qual es pertanyi (segons entitat d'origen), però la majoria de treballadors actuals estan al col·lectiu J.

L'aportació de l'empresa és de 540, 91 euros i la del treballador de 60,10 euros (l'actualització d'aquesta aportació ha estat una reivindicació permanent a BBVA, ja que la quantia és la mateixa des de l'any 2003, quan es va establir el sistema d'aportació definida).

A la nòmina de gener s'imputa l'aportació que es fa per cobrir les prestacions de mort i invalidesa de l'any anterior.

Si vols saber més sobre el Pla de Pensions i les prestacions que cobreix, prem a :

[2018-12-17-RESUM-PLA-PENSIONS.pdf](#)

## **8- Gestors Comercials: reconeixement com a forces de venda especialitzades**

---

El dia 16 de maig, el SEC va presentar recurs davant la Sala Social del Tribunal Suprem contra la sentència desestimatòria emesa per l'Audiència Nacional en relació a la sol·licitud de reconeixement de les funcions de Gestor Comercial (també GC Contigo i GC Associat) com a forces de venda especialitzades.

Estem a l'espera de la resolució final que podria fer-se efectiva entre finals d'aquest any i principis de l'any que ve. El que manifesta la sentència no es correspon amb la petició realitzada en el judici per part del SEC. Més informació:

- ✓ *GC: el SEC presenta recurs al Tribunal Suprem.*
- ✓ *Gestors Comercials: l'Audiència Nacional no es mulla*
- ✓ *SIMA: no hi ha Acord en el reconeixement dels gestors comercials*
- ✓ *Gestors comercials: inici de la reclamació*

## 9- IRPF Maternitat/paternitat

---

En relació a la reclamació de l'IRPF de maternitat/paternitat, l'Agència Tributària ja ha habilitat un formulari específic de sol·licitud:

[https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La\\_Agencia\\_Tributaria/Campanas/Campanas/Prestacion\\_maternidad/Prestacion\\_maternidad.shtml](https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Campanas/Campanas/Prestacion_maternidad/Prestacion_maternidad.shtml)

Trobaràs tota la informació a:

[https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La\\_Agencia\\_Tributaria/Campanas/Campanas/Prestacion\\_maternidad/INFORMACION/Informacion\\_General/Informacion\\_General.shtml](https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Campanas/Campanas/Prestacion_maternidad/INFORMACION/Informacion_General/Informacion_General.shtml)

## 10- Adeslas

---

Atès que enguany finalitzava el contracte de la CiC amb Adeslas, hem renegociat les condicions per als afiliats del SEC. T'adjuntem un enllaç amb les noves condicions ([Condicions pòlissa Adeslas 2019](#)) i un full d'alta per si t'interessa afegir-te a la pòlissa : [GUIA TRAMITACIÓ ADESLAS 2019](#).

## 11- Loteria SEC

---

Encara no has comprat loteria del SEC? Com a afiliat tens dret a 10 euros sense comissió. Els pots aconseguir mitjançant una transferència de **10 euros**, fent constar **NOM I COGNOMS**, al compte següent: ES51 0182 8733 4202 0008 3419.

No s'acceptaran ingressos en efectiu, només transferències d'afiliats al corrent de pagament. **La data topall serà el 19 de desembre del 2018.**

### Vols més loteria?

Si vols demanar més loteria del número 98.693, pots connectar-te a [loteriamur.com](http://loteriamur.com). Si tens qualsevol dubte de com fer-ho, prem [aquí](#). Tens temps fins el dia 20.

En aquest cas, jugareu el 80% de l'import carregat i el 20% restant serà un donatiu al SEC.

En cas que els nostres números resultessin premiats, si el premi és superior a 10.000€ per dècim, tindrà una retenció del 20% (BOE nº312 del 28/12/12, llei 16/2012 del 27 de desembre).

### **Comunicats anteriors**

---

Si vols accedir als nostres comunicats d'informació anteriors, clica a l'enllaç següent: [Informació afiliats SEC](#)

Esperem que aquestes informacions hagin estat del teu interès. T'adjuntem un full d'afiliació [FULL-AFILIACIO-SEC.pdf](#) per si consideres oportú difondre aquest comunicat a algun company o companya que es vulgui afiliar al SEC. Estem a la teva disposició per a qualsevol aclariment.

### **Les nostres delegades i delegats**

---

Per qualsevol dubte , informació o consulta que tinguis, no dubtis a adreçar-te al delegat o delegada del teu territori. El SEC sempre a prop teu: [LLISTA DE DELEGATS I DELEGADES DEL SEC](#)

Finalitzem aquest comunicat, desitjant-te ***molt bones festes*** al costat de les persones que estimes i sempre amb un pensament de llum per a totes les persones que estan soles o estan patint per qualsevol circumstància.