

16-02-2021

L'ESCÀNDOL DEL REGISTRE HORARI I LES HORES EXTRES

Des del SEC hem fet un anàlisi detallat de la informació mensual que ens facilita el Banc sobre el registre horari. L'anàlisi s'ha fet des de novembre del 2019 (data dels primers registres) fins a desembre del 2020 inclòs. Les conclusions obtingudes són escandaloses pel que tenen de desproporcionades i per l'evidència clara que el registre de jornada no és un reflex de la realitat.

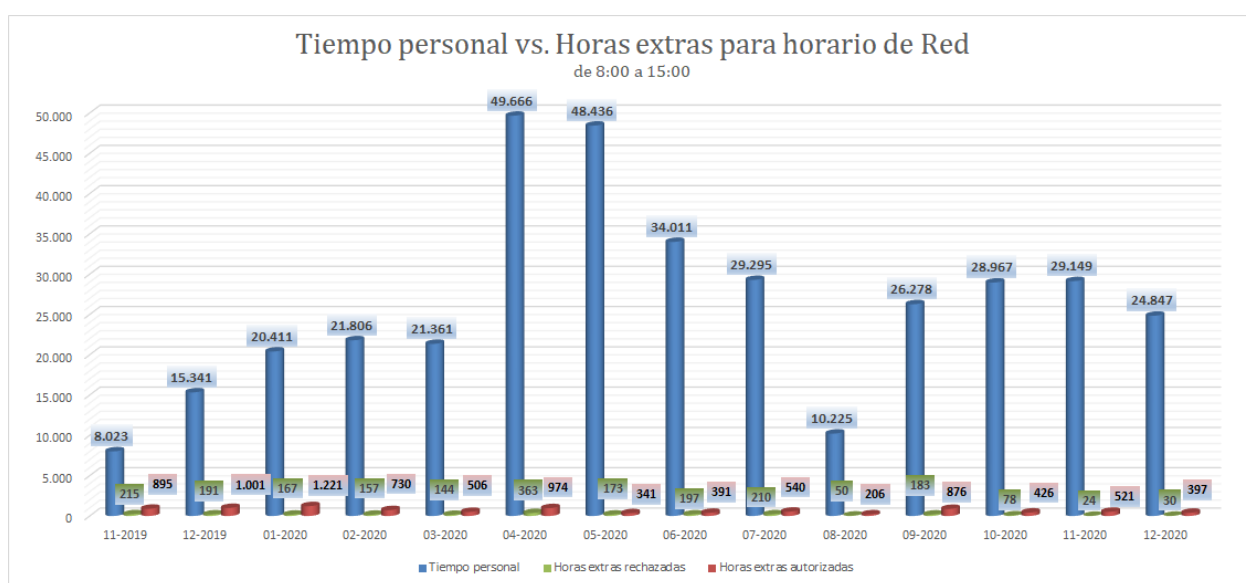
Total d'hores extres: des de novembre del 2019, el Banc ha autoritzat mensualment (excepte el mes d'agost) entre 5.000 i 10.000 hores extraordinàries i n'ha rebutjat entre 100 i 1.000, depenent dels mesos.

Distribució de les hores extres autoritzades entre Xarxa i SSCC

- SSCC, amb un 36,87% de la plantilla, acumulen el 81,15% de les hores extres autoritzades. Del total d'hores extres a SSCC el 69,6% s'han fet entre Ciudad BBVA i els edificis de las Tablas de Madrid.
- La xarxa, amb un 63,12% de la plantilla, només té el 18,85% d'hores extres autoritzades.

Distribució d'hores extres per tipus de jornada: del total de les hores realitzades en jornada flexible singular (horari ciudad BBVA), un total del 48,18% són hores extraordinàries autoritzades. En canvi, del total d'hores realitzades en jornada continuada (xarxa), només un 7,61% de les hores s'autoritzen com a extraordinàries.

Registre preliminar d'hores: si analitzem el registre preliminar de les persones amb jornada continuada de xarxa veiem que cada mes es registren entre 8.000 i 50.000 hores de TEMPS PERSONAL que el banc no compta com a temps efectiu de jornada i a Ciudad BBVA entre 38.000 i 205.000 hores de temps personal.



En definitiva,

- És normal que hi hagi tanta diferència d'hores extres autoritzades entre Ciudad BBVA i la xarxa d'oficines? No és normal, però tots sabem que les instruccions a la xarxa són **no comunicar hores extres, no anotar els allargaments de jornada i si s'anoten, fer-ho com a temps personal**. I aquesta és una pràctica fraudulenta que el Banc està consentint i que els fets corroboren.
- És normal que es registrin tantes hores personals? Potser sí per als horaris flexibles de Ciudad BBVA, perquè l'horari i la manera de treballar els permet interrupcions de la jornada, però **en el cas de la xarxa d'oficines no és creïble**, ja que ni l'organització del treball, ni l'atenció al client ni la pràctica habitual justifiquen aquestes xifres de temps personal realitzat.
- A les oficines per cada hora extra autoritzada se'n fan 44,76 com a temps personal, i això és molt il·lustratiu de la realitat: a la xarxa les hores extres s'anoten com a personals per pressió dels responsables (de manera literal, prohibeixen apuntar hores extres).

La lectura de les dades resulta escandalosa i hauria d'alarmar no només al Banc (que està parlant de fer reduccions de personal) sinó que també hauria d'escandalitzar a tots els sindicats que han combregat amb el sistema de registre actual i que tot i saber que s'estan blanquejant les hores encara pretenen que n'aplaudim les bonances. És evident que el sistema no és vàlid i que cal canviar-lo. El temps o potser un jutge, ho dirà.

Com cal actuar?

És important que totes les hores de treball que es fan de més es registrin com a hores extres, encara que el responsable no les autoritzi, perquè és la única manera que queda constància de la realitat. Aquesta també és una manera de defensar els nostres llocs de treball. No podem fingir que treballem menys hores de les que realment fem, cal que la direcció conegui la realitat de la xarxa.

Estem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment!!



Signatura:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 30048 - SEC